

公立大学法人周南公立大学

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

男女ともに教職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年4月1日～2025年3月31日

2. 本学の課題

- ・専任教員全体に占める女性比率の向上。
- ・管理職における女性比率の向上。
- ・育児休業取得率の向上。

3. 目標と取組内容・実施時期

目標 1

専任教員に占める女性の割合を 25%以上とする。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 女性教員の安定的な採用を実施する。

目標 2

年 1 回以上、女性活躍推進にかかる啓蒙活動を行う。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ キャリアアップ志向を醸成する研修を実施し、女性教職員のキャリアアップを促す。

目標 3

育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい環境を整備する。

<実施時期・取組内容>

- 2022年4月～ 制度内容等をまとめたパンフレットを活用し、教職員への周知を図る。