

周南公立大学
経済経営学部経済経営学科に係る
専任教員公募要領

機関名	周南公立大学
部署名	経済経営学部経済経営学科
求人内容	【機関の説明】 2022 年 4 月より周南公立大学として公立化した本学は、地域の持続的発展と価値創造のための「成長エンジン」となることをミッションとし、あるべき姿として「地域に輝く大学」をビジョンとしており、これらを実現するため 2024 年度に経済経営学部（経済経営学科）、人間健康科学部（看護学科、スポーツ健康科学科、福祉学科）、情報科学部（情報科学科）の 3 学部 5 学科を設置しました。 本学のミッション及びビジョンの実現のため、この度、経済経営学部経済経営学科の専任教員を募集します。 【仕事の内容】（雇入れ直後） 経済経営学部経済経営学科における教育・研究、学内業務及び産官学連携・地域貢献等。 ※経済経営学部の完成年度（2027 年度）までは、旧学部（経済学部）の科目をご担当いただく場合があります。 （変更の範囲）雇入れ直後の仕事内容と同じ。 【募集分野・人数】 簿記・会計学分野 担当予定科目：簿記初級Ⅰ・Ⅱ、簿記中級Ⅰ・Ⅱ、財務会計論、管理会計論、税務会計論（もしくは原価計算論）、専門ゼミ 教授、准教授または講師 1 名 ※その他、経済経営学部にかかわるオムニバス科目を担当していただく場合があります。 【着任時期】 2025 年 9 月 1 日または 2026 年 4 月 1 日
勤務形態	常勤（任期 5 年） ※勤務成績、態度・能力などに基づく再任用審査により契約の初日から通算し 5 年を超えて更新する場合は、任期の定めのない契約とする。また、任期中においても審査により早期に任期の定めのない契約とする場合がある。 ※試用期間：6 か月
勤務地	山口県周南市学園台 843-4-2 周南公立大学
応募資格	（１）大学設置基準に規定する教授、准教授または講師の資格を有する者 （２）熱意を持って学生の教育・指導や学内業務等にあたれる者
待遇	勤務時間：専門業務型裁量労働制以外に、希望により勤務時間制（基本 8：45～17：30）、変形労働時間制のいずれかを選択できます。 休日：毎週土・日曜日、国民の祝日、年末年始、その他理事長が指定する日

	給与：本学給与規程による 定年：65 歳 保険：全国健康保険協会 年金：地方職員共済組合 以上、詳細は本学就業規則等によります。
その他	屋内の受動喫煙対策有 敷地内禁煙
募集期間	2025 年 5 月 30 日（金）消印有効
応募書類	（１）教員個人調書（エントリーシート・履歴書・教育研究業績書） ※所定様式。様式は本学 HP よりダウンロードできます。 （２）学位記・免許証等の写し 各 1 部 （３）主要研究業績 3 編（全文、各 1 部）。別刷またはコピー可。 （４）研究ならびに教育に関する抱負（書式自由、1500 字程度） （５）「簿記初級Ⅰ」、「簿記初級Ⅱ」、「簿記中級Ⅰ」、「簿記中級Ⅱ」及び「財務会計論」のシラバス（各 15 回） ※所定様式。様式は本学 HP よりダウンロードできます。 ※「簿記初級Ⅰ」と「簿記初級Ⅱ」、「簿記中級Ⅰ」と「簿記中級Ⅱ」のシラバスは、それぞれ連続した科目としてお書きください。 ※「簿記初級」は日商簿記検定 3 級合格レベル、「簿記中級」は同 2 級合格レベルを想定しています。 ※推薦書がある場合には同封してご提出ください。
応募書類提出先	郵送あるいはメールにデータ添付のどちらかでご提出ください。 （郵送先） 〒745-8566 山口県周南市学園台 8 4 3－4－2 公立大学法人周南公立大学 人事課 ※封筒の表に「教員応募（経済経営学科）」と朱書きし、簡易書留またはレターパックプラスで送付してください。 （メールでの提出先） ※応募書類をデータで提出 公立大学法人周南公立大学 人事課 saiyo@shunan-u.ac.jp 件名を「教員応募（経済経営学科）」としてください。
選考方法	書類審査及び面接審査等により行います。 選考結果はメールにてお知らせします。
お問合せ先	公立大学法人周南公立大学 人事課 Mail：saiyo@shunan-u.ac.jp ※問合せは Mail でお願いします。 TEL：0834-28-0411（代表）
備考	・周南公立大学では「周南公立大学ダイバーシティ推進宣言」を掲げています。男女雇用機会均等法第 8 条に則り、応募者の業績等が同等と認められる場合は、女性を優先的に採用します。 ・応募書類は、原則として返却いたしません。 ・応募に際してご提出いただいた個人情報、本学個人情報の保護に関する規則等に基づき適正に管理し、採用選考以外の目的には使用せず、目的に沿った使用を終えた後に処分いたします。 ・選考に係る交通費の支給はありません。